

GUADALUPE BRIANO TURRENT

CURRÍCULUM ACADÉMICO

- Ph.D en Contabilidad y Auditoría, Universidad de Cantabria, España. 2016.
- Maestría en Administración. Énfasis en Finanzas, Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México. 2005.
- Licenciado en Administración - Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México. 2001.

CARGO ACTUAL

- Profesor Investigador Tiempo Completo. Área de Finanzas y Contabilidad, División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Autónoma de San Luis Potosí, México, desde 2014.
- Miembro del Comité Editorial de la Revista PODIUM de la UEES, desde Junio 2018.

RECONOCIMIENTOS ACADÉMICOS

- 1) Miembro del Sistema Nacional de Investigadores en México (Nivel I), desde Septiembre de 2013. Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT, México).
- 2) Primer Lugar Premio IMEF-EY en la modalidad Investigación Financiera Empresarial (2013). Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas. Título de la investigación: "La influencia de la composición del consejo y la estructura de la propiedad en la transparencia de gobierno corporativo: Evidencia en Latinoamérica". (Grant recibido: 9,000 dólares).
[http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Trabajos_de_investigacion_ganadores_en_2013/\\$FILE/Resumen-ejecutivo-trabajos-ganadores-premio-IMEF-EY_2013.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Trabajos_de_investigacion_ganadores_en_2013/$FILE/Resumen-ejecutivo-trabajos-ganadores-premio-IMEF-EY_2013.pdf)
- 3) Mención Especial Premio IMEF-EY en la modalidad Investigación Financiera Empresarial (2016). Título de la investigación: "Diversidad de Género en el consejo de administración y la toma de riesgos en empresas Latinoamericanas".
http://imef.org.mx/descargas/2016/noviembre/resumenes_ganadores_premio_imef_ey_2016.pdf
- 4) Reconocimiento otorgado por Emerald/CLADEA 2015. Proyecto de investigación titulado: The effect of gender diversity in the board of directors and top management on firm risk taking: Evidence in Latin America. The project was highly commended.
http://www.emeraldgroupublishing.com/research/awards/latin_man.htm
- 5) Premio Adalberto Viesca Sada a la investigación en empresa familiar latinoamericana (2016). Universidad de Monterrey, México. Título del trabajo: "Diversidad del consejo y la creación de valor económico en empresas familiares latinoamericanas". Premio recibido: 3000 dólares.

- 6) Premio Adalberto Viesca Sada a la investigación en empresa familiar latinoamericana (2016). Universidad de Monterrey, México. Título del trabajo: “Efecto de la capacidad del CEO en el desempeño financiero de empresas de propiedad familiar en México”. Premio recibido: 2,000 dólares.
<http://www.udem.edu.mx/Esp/Noticias-Eventos/Pages/Noticias/2015/noviembre/Proveen-de-nuevos-hallazgos-para-empresarios-familiares.aspx>
- 7) Finalista en el premio internacional Ethics in Finance- Robin Cosgrove Prize. Publicación del mejor paper en la revista internacional Journal Finance & Common Good, Vol. 40-41. Volumen especial, pp. 71-79. ISSN: 1422-4658. Reconocimiento recibido por Robin Cosgrove Foundation (Switzerland, 2013).
<http://www.robincosgroveprize.org/the-prizes/2012-2013/>

CURRÍCULUM PROFESIONAL

2008-2013: División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Contaduría y Administración, Universidad Autónoma de San Luis Potosí. Estudiante de Doctorado. Universidad de Cantabria, España (2008-2012). **Profesor de Tiempo Parcial.**

2007-2008: General Motors de México. Planta San Luis Potosí, Mexico. Empresa Automotriz Americana, líder mundial en la venta de automóviles. Participación de Mercado de 16.8% en Mexico y más de 1,000 empleados en San Luis Potosí. **Supervisor de Presupuesto y Análisis Financiero.**

2004-2007: Mabe Leiser S. De R.L. de C.V., México. Empresa Manufacturera Mexicana del sector electrodoméstico con ingresos de alrededor de 400 mil millones de dólares y 4,000 empleados en San Luis Potosi. **Gerente de Presupuesto y Análisis Financiero.**

ARTÍCULOS ACADÉMICOS

1. Watkins, K., Briano, G., and Rodríguez, L. (2019). Desempeño y habilidades de los directores generales familiares en un contexto de debilidad de las instituciones formales. *El Trimestre Económico*, Vol 86 (341), pp. 179-219.
<http://dx.doi.org/10.20430/ete.v86i341.657>
2. Poletti-Hughes, J., and **Briano, G.** (2019). Gender diversity on the board of directors and corporate risk: A behavioural agency theory perspective. *International Review of Financial Analysis*, Vol 62, pp. 80-90.
3. Reyes Bastidas, C., & **Briano-Turrent, G. del C.** (2018). Las mujeres en posiciones de liderazgo y la sustentabilidad empresarial: evidencia en empresas cotizadas de Colombia y Chile. *Estudios Gerenciales*, 34(149), 385-398.

<https://doi.org/10.18046/j.estger.2018.149.2877>

4. **Briano-Turrent, G.** and Poletti, J. (In press). Corporate governance compliance of family and non-family listed firms in emerging markets: Evidence from Latin America. *Journal of Family Business Strategy*. Impact Factor: 2.375.
<https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2017.10.001>
5. Lomelí Gómez, L. F., & **Briano Turrent, G.** del C. (2018). Stock options y desempeño financiero en empresas cotizadas Mexicanas del sector industrial. *PODIUM*, (34), 1-20.
<https://doi.org/10.31095/podium.2018.34.1>
6. **Briano-Turrent, G.** and Rodríguez, L. (2016). Corporate governance ratings on listed companies: An Institutional Perspective in Latin America, *European Journal of Management and Business Economics*, Vol. 25 (2), pp. 63-75. ISSN: 1019-6838.
7. **Briano-Turrent, G.** and Saavedra, M.L. (2015). The composition of the board and ownership structure as explanatory factors of transparency in corporate governance in Latin America: Evidence from listed companies in Argentina, Brazil, Chile and Mexico. *Journal of Management and Economics for Iberoamerica*, Vol. 31, pp. 275-286.
8. **Briano-Turrent, G.** (2014). Factores que inciden en una mayor transparencia de gobernanza corporativa en empresas cotizadas Latinoamericanas (Factors affecting corporate governance transparency on Latin American listed companies). *The Mexican Journal of Economics and Finance (REMEF)*, Vol. 9, No. 2, pp. 105-124. ISSN: 1665-5346.
9. **Briano-Turrent, G.** (2013). The need to make ethics part of finance: a new dimension in corporate governance in Latin America. *Observatoire de la Finance. Finance & Common Good*, Vol. 40-41, Special issue, pp. 71-79. ISSN: 1422-4658.
10. **Briano-Turrent, G.**, and Rodríguez, L. (2012). Corporate information transparency on the Internet by listed companies in Spain (IBEX35) and Mexico (IPYC). *The International Journal of Digital Accounting Research*, Volume 12, pp. 1-37. ISSN: 1577-8517.
11. **Briano-Turrent, G.**, Argente, E., López, M., and Rodríguez, L. (2010). Corporate Governance in Latin America and Spain: A comparative study of regulatory framework. *Corporate Ownership and Control Journal*. Volume 7, Issue, 4, pp. 427-441. ISSN: 1727-9232 (PRINTED VERSION), 1810-0368 (CD VERSION), 1810-3057 (ONLINE VERSION).